



C U R S O

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA, ACOSO SEXUAL Y LABORAL

Prevenir, identificar y abordar de manera efectiva la violencia y el acoso en el entorno laboral, desde una perspectiva de género, reconociendo y asumiendo la responsabilidad organizacional y propia en la creación de un ambiente seguro, respetuoso y libre de violencia.

WWW.ORGANIZACIONRESILIENTE.COM

OR
ORGANIZACIÓN RESILIENTE

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA, ACOSO SEXUAL Y LABORAL

Público Objetivo: Dirigido a Supervisores, Jefaturas y Gerencias.

Metodología: Clases expositivas y prácticas

Duración: 8 Horas

CONTENIDOS

Concientización sobre la responsabilidad organizacional

Abordar y comprender la responsabilidad que tienen las organizaciones en la prevención y gestión de la violencia, el acoso laboral y sexual, así como de las implicaciones legales y éticas de no abordar adecuadamente esta problemática.

Factores de riesgo y vulnerabilidad

Identificar los factores de riesgo y las situaciones que pueden contribuir a la violencia, el acoso laboral y sexual en el lugar de trabajo (origen y gatilladores), tanto a nivel organizacional como en el ejercicio de sus funciones como líderes de equipos.

Origen, gatilladores

Señales de Alerta

Violencia y tipos de acoso laboral y sexual

Prácticas y procedimientos

Revisión y discusión de políticas y procedimientos para prevenir, detectar y gestionar la violencia, el acoso laboral y sexual, asegurando que se cumplan las normativas legales y las mejores prácticas de la industria.

** Sesión coaching grupal

Fortalecimiento de habilidades de comunicación y gestión de conflictos

Trabajar y potenciar las habilidades de comunicación, liderazgo y gestión de conflictos de las jefaturas, permitiéndoles abordar de manera proactiva y constructiva los problemas relacionados con la violencia, el acoso laboral y sexual en el lugar de trabajo.

** Sesión Mentoring

Promoción de una cultura organizacional de respeto y dignidad

Rol y responsabilidad en la promoción de una cultura organizacional basada en el respeto, la equidad y la diversidad, donde la violencia, el acoso laboral y sexual no sean tolerados, y donde se promueva la inclusión y el apoyo mutuo entre todos los miembros del equipo.

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA, ACOSO SEXUAL Y LABORAL



Romina Venegas

Gerente Desarrollo Personas
ILIA Consultores



Información de Contacto

Email: rvenegas@ilia.cl

Tel.: +562 3245 1732

Cel.: +569 8261 7612

