

## Curso Desvinculacion Laboral Outplacement

### Description

# Apoyo al proceso de desvinculaci3n laboral (Curso de Outplacement)

Entregue a sus colaboradores las herramientas necesarias para superar el proceso de  
3xito sus nuevos desaf3os personales y profesionales.



Muchas empresas con un claro sentido social, apoyan a aquellos

colaboradores que dejan de ser parte de sus equipos de trabajo, preparan a su gente para que enfrenten los procesos de desvinculaci3n laboral de una forma natural y los preparan para afrontar sus nuevos desaf3os personales y profesionales con 3xito. Dada esta realidad y teniendo en mente esta mismo esp3ritu social, es que ILIA Capacitaci3n cre3 el curso de apoyo al proceso de desvinculaci3n laboral, tambi3n conocido como [outplacement](#), el cual detallamos a continuaci3n.

### El Curso de Desvinculaci3n Laboral est3 dirigido a:

Principalmente a personas que est3n pasando por un proceso de desvinculaci3n de la empresa, ya sea por un retiro programado, como por alg3n tipo de fusi3n, jubilaci3n u otros procesos.

Tambi3n pueden participar ejecutivos y profesionales del 3rea de recursos humanos como futuros administradores de los procesos de desvinculaci3n de la empresa.

### Objetivos del Curso de Desvinculaci3n Laboral:

El objetivo del curso elaborado y dictado por ILIA Capacitaci3n, tiene como finalidad preparar a cada uno de los participantes en la identificaci3n de sus fortalezas, habilidades e ideas de negocios, de forma que est3n preparados para enfrentar distintos escenarios, al desvincularse de la instituci3n que los cobij3, pr3cticamente, toda o gran parte de su vida profesional.

Como parte de este objetivo integral, se le entregar3n a los participantes, no s3lo los conocimientos

técnicos que se requieren para abordar cualquiera de los temas que el curso plantee, sino también todos los antecedentes prácticos, actuales y reales, de lo que implica realizar o abordar cualquiera de los proyectos que se decida. Todo ello, en base a la experiencia que han atesorado los miembros de ILIA Consultores, en la aplicación de sus propios proyectos, tanto locales como a nivel Regional. Buscando con ello, reducir las brechas entre la teoría y la práctica, aplicando no sólo, lo que se dice que es, sino también, lo que en la práctica es.

Los participantes al final de las actividades de capacitación, estarán en condiciones de:

- Identificar y definir, cuál será su camino a seguir, después de la desvinculación.
- Estar preparado para enfrentar un nuevo desafío laboral.
- Estar preparado para elaborar Currículum Vitae moderno y profesional.
- Estar preparado para enfrentar entrevistas de trabajo, psicológicas y de negocios.
- Estar preparado para emprender, detectar oportunidades, crear nuevos negocios.

### **Contenidos del Curso Apoyo al proceso de Desvinculación:**

El curso de "Desvinculación Efectiva" dictado por ILIA Consultores, se basa en la exposición de 6 módulos, que entregan a los participantes, las herramientas y técnicas necesarias para decidir cuál camino tomar y cómo hacerlo efectivamente, en base a los recursos disponibles.

Los módulos del curso son:

- **Módulo I. Opciones de Futuro**
  - Identificación de habilidades, destrezas (técnicas y personales) y orientación (laboral o empresarial).
  - Identificación de Nichos (rubros, actividades, perfiles, roles, valores).
  - Identificación y reconocimiento de Empresas (nacionales, internacionales, grandes, medianas, pequeñas).
  - Elaboración integral de perfil del participante.
- **Módulo II. Plan de Búsqueda Laboral**
  - Medios Disponibles en el Mercado (Head hunters, Consultoras, páginas web, diarios, enlaces directos, red de contactos).
  - Elaboración del Plan de Búsqueda.
  - Preparación de Curriculum Vitae (descripción personal, objetivos profesionales, hitos profesionales, estudios y especializaciones).
  - La Carta de Presentación.
- **Módulo III. Las Entrevistas y la Gestión del Cambio**
  - Las Entrevistas Psicológicas.
  - Las Entrevistas Personales Laborales.
  - Las Entrevistas de Negocios y Presentaciones Comerciales.
  - Técnicas de Negociación.
  - Gestionando el Cambio (Cultura, Estructura, Flexibilidad, Empatía, Asertividad, Estrategia, Manejo de Frustraciones, Miedos).
- **Módulo IV. Creación de Empresas**

- Identificación de Tipos de Empresas (S.A., S.A.C., Ltda., E.I.R.L., S.P.A.), pros y contra para el nuevo empresario.
- Visión de Negocio Personal (Laboral, Ejecutivo, Intermediario, Franquiciado).
- Los Organismos de Interrelación (SII, Municipios, Conservador de Bienes Raíces, Notarías, Cajas de Compensación, SENCE, Bancos, Abogados, Contadores).
- La Obtención de Recursos (Fondos concursables del estado y organizaciones internacionales, Fondos de Inversión Privados, Ángeles, Socios Capitalistas).

• **Módulos V. La idea de Negocio**

- El producto y/o servicio (Benchmarking, Yo También (me too), Innovación).
- El mercado, el nicho, la proyección.
- Oportunidades, Fortalezas y Debilidades, Amenazas.
- Competidores Directos e Indirectos, Productos Sustitutos.
- La comercialización y los negocios en Chile (venta directa, fuerza de ventas, publicidad y marketing, internet, página web, Comunidades de Negocios, públicos y privados (Chilecompra, Regic, otros), asociaciones gremiales, alianzas estratégicas, redes y contactos).
- La mano de obra, los trabajadores, gestión de recursos humanos (selección, contratación, tipos de contrato, finiquito, leyes sociales, seguros de accidentes laborales).

• **Módulo VI. Evaluación Económica del Proyecto**

- Estimación del tamaño del negocio, en unidades y monto.
- Determinación del Precio del producto y/o servicio.
- Determinación de la Inversión Inicial.
- Determinación de Ingresos y Flujos de Recursos.
- Evaluación económica integrada (proyección, rentabilidad, VAN, TIR).

• **Módulo VII. Enfrentando la Jubilación**

- Expectativas de futuro, tendencias, proyecciones, salud y nutrición, farmacología y soluciones alternativas.
- Organismos Municipales, Organismos Internacionales, Convenios y Beneficios.
- Organismos Gubernamentales y sus Fondos Concursables (SENAMA “ Servicio Nacional del Adulto Mayor, SERNATUR “ Servicio Nacional de Turismo, otros).
- Grupos u Organizaciones Sociales, Organizaciones Empresariales (CCAA, Grupos Económicos).
- Tiempo Libre: Pasatiempos, Vacaciones, Deportes, Voluntariado.
- Administración / Inversión / Control de Fondos y Flujos de Jubilación.
- Formación de Agrupación o Club Social para la Tercera Edad.
- Oportunidades de Negocios y Generación de Recursos en la Tercera Edad.
- Preparando el camino.

**[Solicite el curso de desvinculación laboral en este enlace](#)**

**Sabemos que los negocios son dinámicos y los mercados muy agresivos, también sabemos que muchas empresas están conscientes de dichas situaciones y se preocupan de su gente, creando un programa de capacitación y preparación profesional sus colaboradores y su propio negocio se verá altamente beneficiado, descábralo con ILIA Capacitación. LÍjmenos**

al +562 3245 1733

[vc\_row full\_width="" parallax="" parallax\_image=""][vc\_column width="1/1?"][vc\_column\_text  
css\_animation="top-to-bottom"]

## Comparte este Curso

[/vc\_column\_text][/vc\_column][/vc\_row]

### **Date Created**

6 Abril, 2014

### **Author**

admin

default watermark